

## 令和 7 年度 人材確保・定着セミナー開催要項

【目 的】 福祉事業所においては人材確保が大きな課題となっており、職員の離職防止と定着率向上が求められています。本セミナーでは、離職につながりやすい要因や職場風土に目を向けるとともに、職場定着に向けた工夫や、求職者が職場に求めている本音を紹介し、より働きやすい環境づくりについて考えることを目的としています。

【主 催】 社会福祉法人島根県社会福祉協議会（島根県福祉人材センター）

【対象者】 県内福祉事業所の施設長、管理者、人事担当者等

【日程・会場】 令和 8 年 3 月 5 日（木） 13：30～16：00（受付開始 13：15～）  
いきいきプラザ島根 403 研修室（松江市東津田町 1741-3）

【定 員】 100 名程度

【受講料】 無 料

【内 容】

時間	概要	主な内容
13：15～	受 付	
13：30～13：45	【基調説明】 「福祉人材センターの相談支援から見てくる人材確保・定着の課題」 社会福祉法人島根県社会福祉協議会 島根県福祉人材センター	・職業相談から見てくる求職者の状況 ・定着調査から見る離職実態
13：45～14：35	【事例発表】 社会福祉法人恵寿会（出雲市）＜高齢・障害・保育分野＞ 社会福祉法人愛耕福祉会（雲南市）＜保育分野＞	・職員定着に向けた取組事例の紹介
休 憩		
14：40～15：40	【講義】 “離職のホンネ”から始める“辞めない職場”づくり 株式会社 LAST ALLY 代表取締役 高山 潤一郎 氏	・離職するホントの理由 ・リアリティショックをなくそう ・友人に勧められる職場づくり
15：40～16：00	【島根県福祉人材センター 事業紹介】	令和 8 年度エルダー制度普及支援事業について

### 講師紹介

株式会社 LAST ALLY（ラストアリー）  
代表取締役 高山潤一郎 氏

医療福祉業界に特化した大手人材会社、医療法人、コンサルティング会社勤務を経て、2021年に株式会社 LAST ALLY を立ち上げ。人材確保・人事考課・収支改善・経費削減・業務改善等の分野において、これまでの経験を活かしながら、協業型のスタイルで伴走型コンサルティングを提供。令和 6 年度からは、広島県介護生産性向上総合相談センターのアドバイザーをはじめ、中四国地域の各県社会福祉協議会等のセミナー講師として精力的に活動中。

【申込方法】 申込フォームよりお申込みください。

島根県福祉人材センターホームページ ⇒ 施設・事業所向け情報 ⇒ 各種イベント・セミナー等情報

【申込締切】 令和 8 年 2 月 20 日（金）

※定員に達した時点で締め切ります。

※ご参加いただけないときのみ、ご連絡します。参加決定通知は送付いたしません。



【その他】 ・欠席・遅刻・早退等は、事前に事務局までお知らせください。

・やむを得ない事情により研修会を中止せざるを得ない場合には、島根県福祉人材センターホームページに掲載します。

・申込者の個人情報、本事業に関係する事務手続き等を行う目的で使用いたします。

管理は本会「個人情報保護規程」に基づき適切に行います。

【問合せ・申し込み先】

社会福祉法人島根県社会福祉協議会法人支援部（島根県福祉人材センター）

〒690-0011 松江市東津田町 1741-3 いきいきプラザ島根 2 階

電話 0852-32-5957 FAX 0852-32-5956

担当：金井・佐々木